

调整人才管理模式， 构筑美好未来。

组织需要优秀人才来推动企业战略， 最终实现目标。但企业有没有考虑过 内部员工呢？

根据光辉国际的调研显示，企业从外部雇佣过多的人才，导致内部人才培养不足。大部分人力资源主管都希望内部培养的人才与外部雇佣的人才比例能够达到2:1，但绝大多数的管理者最后还是会更更多地去外部寻找人才。¹

我们的解决方案

光辉国际测评方案将优秀的人才汇集在一起，帮助客户解决在人才发展、人才管理和人才保留等方面所遇到的挑战。

我们的解决方案通过成功者画像，帮助客户建立各个岗位中优秀员工的标准，同时运用我们领先的解决方案来评估候选人。

成功者画像源于我们与客户数十年的合作经验，可以为各层级、各行业进行岗位评估和分析进行支持。

这些与我们的测评方案息息相关。评估基于我们所知道的工作成功所需的能力、特质、驱动因素和经验。这种综合能力的测评可以帮助您的组织在领导力、职业化发展和高潜人才方面进行决策。

¹ 真实世界领导力研究，2015，光辉国际

优势

通过运用数据分析更加快捷的、精确地进行人才决策。

可以通过实时分析来追踪人才管理计划的实施情况，并且人力资源主管、部门经理及参与者都会得到相应简单易懂的报告。

加速员工和企业的绩效提升。

光辉国际领先的人才评估可以帮助客户：

- 通过有针对性的发展计划来提升员工绩效和敬业度。
- 通过更有针对性的投入，提升人才培养与发展的投资回报率。
- 建立更坚固的领导力梯队来降低风险。
- 帮助转型的领导者能够更快地创造业绩。



我们能提供什么帮助

领导层人才甄选

我们的研究结果将帮助您明确组织中优秀领导者所需的条件，并且能够精确地找到符合这些条件的人。

专业化发展

我们的解决方案利用测评来挖掘丰富的发展见解，再加上一份行动规划指南，来帮助员工在具体岗位和更广泛的职业生涯中取得成功。测评的目的是根据具体的需求，综合地衡量个人的能力、特质和驱动因素。

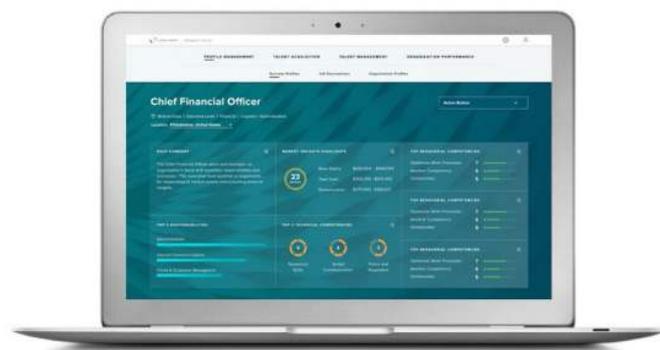
高潜人才

我们的解决方案帮助客户衡量员工在更高领导层级上取得成功的发展潜力。该方案提供了一套有效的测评和方法，可以通过它们来描绘人才及潜力、明确领导力梯队的强度，并确定哪些人最可能胜任更具挑战的领导角色。



产品服务

三个不同级别的打包服务 - 帮助您从测评方案中获得最大的价值。



特征

成功者画像

针对不同岗位对成功进行定义，并确定相应的测评组合。

测评经验

该测评能对候选人的能力、特质、驱动因素和认知能力中的任意几种因素进行综合衡量，从而确定岗位的最佳候选人。我们的测评方案在多个电子设备上兼容。

测评报告

通过向人力资源主管和部门经理提供专业的定制化报告，来帮助他们进行人才决策。

个性化

我们的解决方案帮助客户衡量员工在更高领导层级上光辉国际测评方案会通过融入客户的组织内部语言、文化和价值观来强化参与者的积极体验。

市场洞察力

您将获得光辉国际更多的薪酬数据以及所在行业市场的供求信息等内容。

kornferry.com/talent



了解更多光辉国际
研究报告

关于光辉国际

光辉国际是一家全球化组织咨询公司。我们致力于为客户激发战略与人才的协同作用，驱动卓越绩效。我们为组织设计组织架构、岗位与职责，同时帮助组织招聘优质人才，并为他们提供关于如何合理付薪、发展和激励员工的专业建议。登录kornferry.com，获取更多信息。