

测评与继任计划

通过弥合现有员工与“完美员工”之间的差距，我们助您大步向前。

明确组织目标后，接下来要确保有优秀的人才来实现这一目标。我们帮助您清楚地了解您需要的人才和现有人才状况，以及您可以采取何种措施来缩短二者之间的差距。我们确保您在正确的时间、在合适的岗位上聘用到优秀的人才，他们将助您实施战略。

我们把艺术和科学融为一体。科学源自数据。过去 70 年，我们一直专注于研究人才、业务战略以及领导企业获得领先的幕后英雄。在此期间，我们建立了强大的测评数据库，以及一个研究型资料库，其中包含了绘制从上到下、不同岗位的成功者画像所需的元素。我们使用这些数据，根据您所在的行业、地区以及您的商业战略，清晰地描绘您需要的人才。我们将您的现有员工与成功人才画像进行匹配度测评。我们还帮助您明确下一步行动：是否需要招聘新员工、设置新岗位、培养现有员工开发新技能、组建下一批领导者，甚至是否需要重新考虑您的战略。当组织需要变革时，我们会帮您找到优秀的人才，以更快地实现您的目标。

艺术源自同理心。我们与您携手前行。我们关心我们所支持的每一个组织及其人员。我们永远不会忘记，我们所做的工作具有非凡的意义。

今天为您测评的人才，将在未来助您获得成功

我们的测评采取多种形式——从大批量、高科技的自我测评，到高度定制化、高度个性化的由专家顾问主导的评估，不一而足。对于任何对象、任何方式的测评，我们都希望您一道，发现人才的潜力，评估他们与岗位的匹配度，并缩小差距。

我们拥有数十年的领导力测评和对标经验。因此，我们能够及时发现未来领导者。

事实上，我们以在甄别高潜质领导者方面独具慧眼而闻名，这些人才甚至自己都还没有意识到自己具备领导技能和经验。

我们实事求是。我们在您的人才征程中与您并肩，我们将如实告知您的发展前景。我们会告诉您，您是否实现了人岗匹配。我们会告诉您，您是否搭建了正确的人才框架，以及是否需要有所调整。

我们还会告诉您，要实现变革还需进行何种努力。

我们建立了业界
领先的**测评
数据库。**

我们不仅仅做测评，我们是战略的推动者

我们以数据为支撑绘制成功者画像。

我们为各层级领导者绘制成功者画像，于今日支持您的战略，于明日成为成功蓝图。我们借鉴全球强大的测评数据库，并利用光辉国际全球领导力素质模型绘制了这些成功者画像，该全球领导力素质模型是基于 60 年的研究构筑而成。

我们助您更清楚地了解您所拥有的人才。

我们开发了自己的研究型人才评估系统。我们的方法比年度人才盘点更快、更灵活，我们的客户也认同这给他们带来了更多实际效益。我们不会将您的员工简单地划分为“高绩效者”和“低绩效者”。相反，我们会根据他们所需的发展来进行划分。这样一来，每个人都获得了学习和成长的机会，而您也就有了继任计划的规划蓝图。

我们审视人才的方方面面，聚焦潜能，发现其适合的岗位。

光辉国际 KF4D 测评可评估人才的能力、特质、驱动因素和经验——经证明，这四个维度可以预测敬业度、绩效以及领导力效能。我们的测评可用于帮助您招募人才，也可帮助您了解员工的长处和仍需发展的方面。对于内部提拔而言，这些测评结果将是有力的参考。我们能够发现未来领导者，而且通常比他们自己或他们的经理更早意识到其潜力。因此，您可以更快地开启您的领导者和 CEO 继任计划。

我们从不避讳坦诚对话。

我们会告诉您，某人当下是否已准备好胜任一个岗位，您的组织是否已准备好进行变革，以及您是否具备将人才战略付诸实践。如果有人未达到标准，或是我们认为您的团队需要更好的组织结构来让人才更好地发挥作用，我们也会如实告诉您。

我们的测评更具深度。

我们的测评屡获殊荣，可以适合各个领导层级。针对您的员工绩效、潜力、准备度或匹配度，我们的方法可以随机应变。我们采用多种方法为您提供更准确的视角，包括行为事件访谈和市场访谈、全方位 360 测评、在线自我测评、SJT 和模拟。我们的报告包括基于行为和市场的访谈问题，可读性高、使用方便。我们提供高科技、大批量的在线自助服务选项，以及高度个性化、高度定制化的顾问主导的测评。无论您选择以何种方式，无论对多少层级、以多少种形式测评多少员工，我们都会始终陪伴着您。

我们兼具广度和深度。

过去 70 年，我们一直在塑造组织和人才，我们有能力在您人才征程的每一个阶段，从招聘、薪酬到培养和继任，为您提供支持。我们兼具全球化和本土化的知识与实践经验。我们的专家遍布全球 52 个国家的 106 个办事处。

我们的成果卓越。

由光辉国际测评和推荐的 CEO 在关键财务指标上的表现优于其他 CEO。通过我们的测评方法聘用的 C 级高层管理人员在三年内能达到晋升要求的可能性比其他企业高出 8 倍。符合成功者画像的领导者，其敬业度是其他群体的 13 倍（即高出 1200%），这预示着他们的绩效也将高出很多倍。

我们的解决方案

成功者画像。我们可以为您的组织制定成功领导者画像——无论您处于哪个行业、采用何种战略、身处何地，您可以提前数年甚至数十年去了解、评估并确定未来的领导者画像。

领导力测评。我们使用屡获殊荣的测评工具评估各级管理人员的绩效、潜力、准备度以及匹配度，使您胸有成竹地进行甄选和提拔。

CEO 继任。我们通过高管评估团队利用多种测评方法，根据定制化的岗位画像对候选人进行评估，并开展多个发展项目，以弥补所有差距。因此您可以信心十足地任命下一届 CEO。

人才盘点。我们提供强大且经过实践验证的人才评估流程，帮助您了解各级人才，并为您揭示，您的继任计划是否有效支持企业培养出了优秀领导者。

光辉国际测评方案。通过我们的在线平台，将知识、数据、测评及发展工具综合利用起来。这个平台帮助您将人才战略与业务战略相结合，在人才招聘和人才管理方面做出更为快速、满意的决策。

了解更多光辉国际
研究报告



关于光辉国际

光辉国际是一家全球性的组织咨询公司，致力于帮助人才和组织发挥潜能并超越预期。光辉国际顾问团队为客户设计优化组织架构、岗位和职责，帮助组织招聘优质人才，为组织提供如何合理付薪、激励、发展员工的建议，同时为员工的职业规划提供引导和支持。

光辉国际在全球50多个国家设有分公司和办事处，拥有超过10,000名优秀的顾问，通过五大领域为客户提供一站式咨询服务，帮助组织应对人才挑战，并实现可持续增长。五大领域分别为：组织战略、测评与继任、人才招聘、领导力和专业能力发展及整体薪酬。