

## 2019年 全球人才 新趋势

收集并分析全球各地的人才招聘、人才发展和薪酬行业专家的意见，总结出2019年人力资源和人才的十大趋势。

“ 极度紧张的劳动力供应和海量数据涌入等因素，已经改变了人力资源从业者和招聘负责人的工作方式。 ”

### 职业间隔期不再是忌讳!

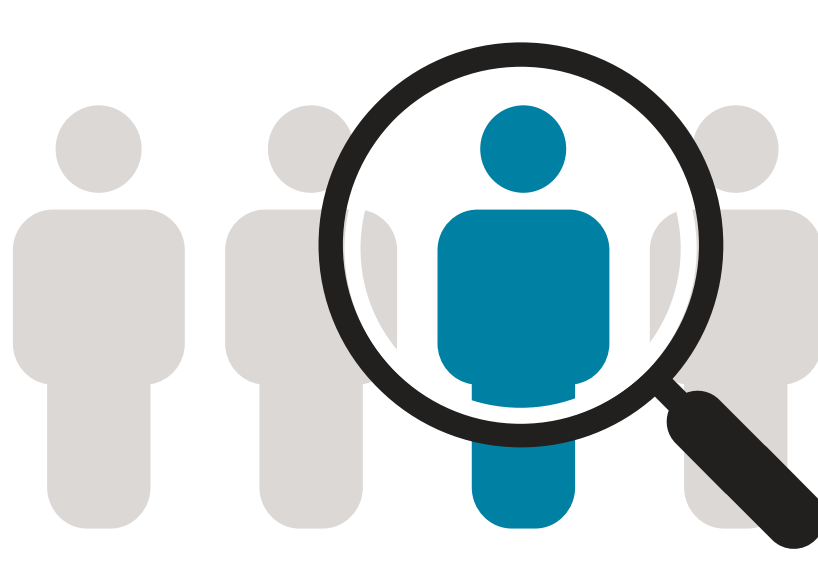
当下，雇主不再介意应聘者因为照顾孩子或年长的亲人，为学习一项新技能或旅行等原因而出现职业间隔期。

### 让人工智能更“智能”

向人工智能导入不带有偏见的测评数据，让人工智能更多地关注特定岗位所需的技能，降低产生偏见的风险。

### 员工的个性化薪酬需求，组织需要用心聆听

当下的员工队伍覆盖了四代人，因此员工对薪酬的差异化需求日益明显，组织正积极向“个性化薪酬”方向变革。



### 重新思考年度绩效评估

持续的反馈成为员工发展的主要手段，年度绩效评估已经无法满足员工的期望。



### 深入发展多元化和包容性梯队

在新的政策规范下，各组织日益关注并提升员工队伍“多元化与包容性”程度，不论是在人才吸引阶段，还是人才管理阶段。



### 员工对公司的“第一印象”管理

从员工的角度出发，不少企业已经切实投入资源，收集招聘过程中候选人的反馈，这凸显了候选人体验在吸引和激励顶尖人才方面的重要性。



### 新兴关键岗位陆续出现

高管团队中不仅有CEO，还出现了CTO（首席转型官）。



首席执行官CEO很常见



且我们还有新设立的C级高管岗位，CTO（首席转型官）。

### 人才分析与业务分析同样重要

对特定市场人才状况的分析，越发成为制定和调整商业战略的重要决策因素。



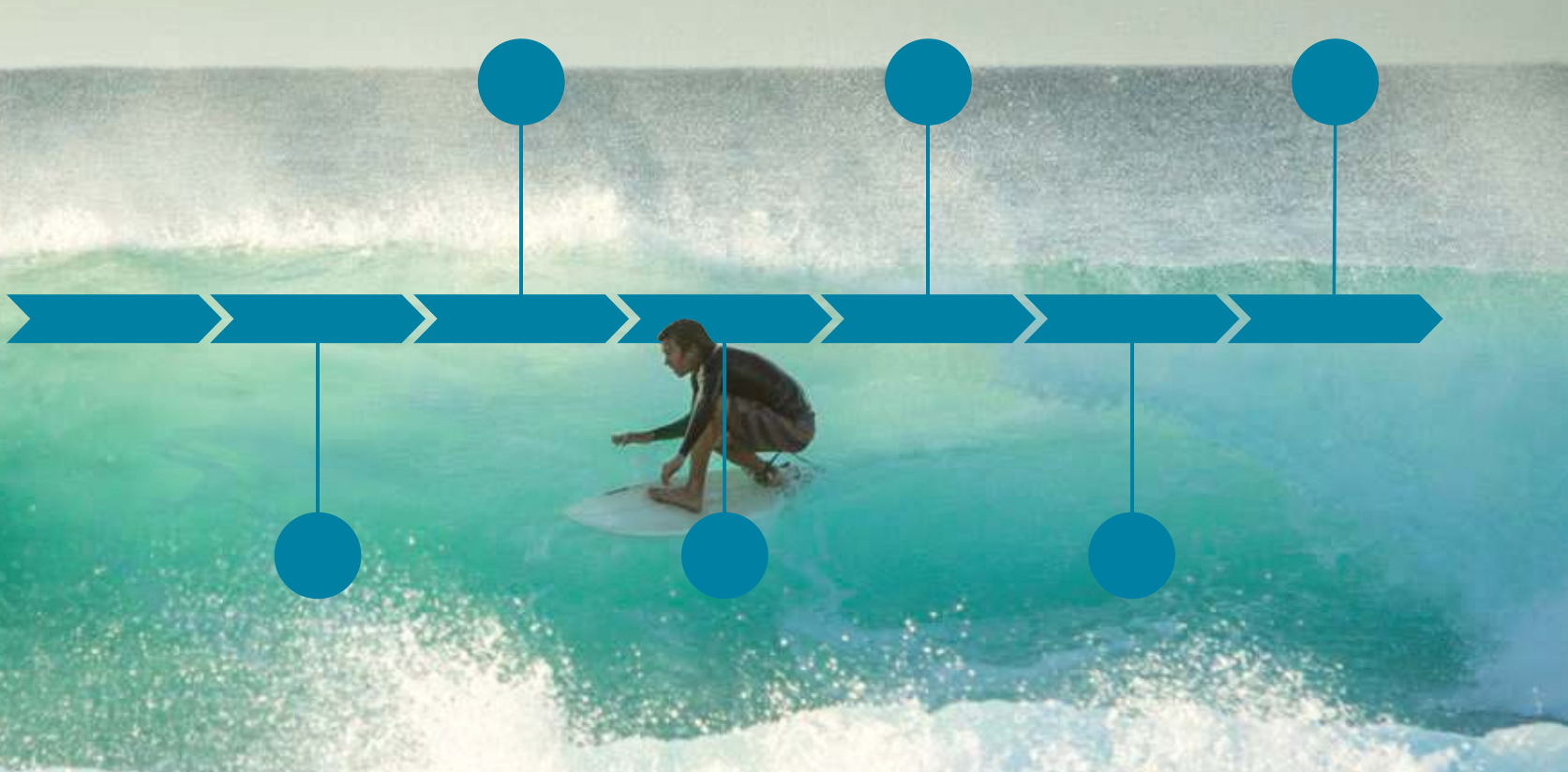
### 从入职到退休，考虑人才管理闭环

在招聘过程中获得的测评数据，可以作为候选人发展计划，以及战略性人力资源规划的依据。



### 以长期业务目标为核心，兼顾短期招聘需求

招聘负责人在制定招聘计划时，深切感受到平衡短期需求与长期业务发展的难度。技术的迅速进步和不断调整的业务重点，让招聘负责人难以预测明年甚至下个月发生的事情。



### 关于光辉国际

光辉国际是一家全球化组织咨询公司。我们致力于为客户激发战略与人才的协同作用，驱动卓越绩效。我们为组织设计组织架构、岗位与职责，同时帮助组织招聘优质人才，并为他们提供关于如何合理付薪、发展和激励员工的专业建议。