

您知道在不断变化的工作环境中成功 的标准是什么吗？

企业需要优秀的员工来推动企业战略，最终实现企业的目标。随着经济不断的发展，寻找并聘用合适的优质员工变得越来越具有挑战性。

根据研究表明，现在有61%的企业在使用在线测评工具，而其中94%的企业将其用于招聘。¹但是，大部分招聘平台、供应商、产品和僵化的流程并不能帮助企业做出迅速、更加有把握的招聘决定。

企业不仅要求人力资源团队利用较少的资源做更多的事²，在招聘不同岗位时，还要根据岗位的需要来分别制定不同的招聘方案。人力资源部门不仅要决定“合适的标准”和科学评估，而且更要确保优化招聘过程，来获得最好的参与者体验。

我们的解决方案

光辉国际测评方案利用成功者画像和职位描述，帮助客户确定各个岗位中优秀员工的标准，同时运用光辉国际领先的人才测评方案来评估候选人。

成功者画像源于我们与客户数十年的合作经验，可以为各层级、各行业进行岗位评估和分析进行支持，还可以为客户量身定制测评方案。这些与我们的测评方案息息相关，可以根据企业的目标，推荐精确的测评方案，来帮助企业做出合适的选才决定。

优势

提高员工和企业绩效。

通过使用全球领先的光辉国际能力素质模型，获得光辉国际最佳的测评方案来进行人才招聘和管理。

可以根据数据分析结果来制定人才政策。

可以通过实时分析，跟踪了解招聘活动是否成功，并为人力资源专家、部门经理和其他参与人员提供简洁明了的报告。

可以有效管理您的招聘。

光辉国际测评方案可以提供更全面的选才视野，可与现有的招聘管理平台、人力资源信息系统等人力资源基础设施结合使用。

¹ 人力资源杂志，2016

² 领英 - 2016年全球人才招聘趋势



我们能提供什么帮助

光辉国际测评方案可以帮助您更迅速、更精确地选择各个水平的人才。

入门级别

我们的测评方案和实时分析机制可以快速淘汰不适合岗位标准的候选人。

毕业生级别

到2025年，千禧一代将达到全球职员总数的75%。我们的方案可以帮助客户设计出吸引新一代员工的招聘流程，并缩短招聘时间，快速生成报告。

专业级别

识别拥有成功必备品质的优秀候选人，对组织绩效至关重要。我们的成功者画像能准确识别高绩效员工。

管理级别

管理测评方案根据专为岗位定制的相关要素实施测评。通过该测评方案，您可以立即获取所有的测评数据，并对其进行更深入的分析来帮助企业做出合适的招聘抉择。

领导级别

测评对于建立可持续的领导梯队至关重要。我们的分析和研究将帮助您定义组织中优秀领导者所需的条件，并且能够精确地匹配到符合这些条件的人。

产品服务

三个不同级别的打包服务 - 帮助您从测评方案中获得最大的价值。



特征

成功者画像

针对各种岗位对成功进行定义，并确定相应的测评组合。

测评经验

该测评能对候选人的能力、特质、驱动因素和认知能力中的任意几种因素进行综合衡量，从而确定岗位的最佳候选人。我们的测评方案在多个电子设备上兼容。

测评报告

每一个测评方案都包含三份报告：参与者反馈、招聘经理报告、面试指南。

个性化

光辉国际测评方案会通过融入客户的组织内部语言、文化和价值观来强化参与者的积极体验。

市场洞察力

您将获得光辉国际更多的薪酬数据以及所在行业市场的供求信息等内容。



了解更多光辉国际研究报告

关于光辉国际

光辉国际是一家全球化组织咨询公司。我们致力于为客户激发战略与人才的协同作用，驱动卓越绩效。我们为组织设计组织架构、岗位与职责，同时帮助组织招聘优质人才，并为他们提供关于如何合理付薪、发展和激励员工的专业建议。登录kornferry.com，获取更多信息。