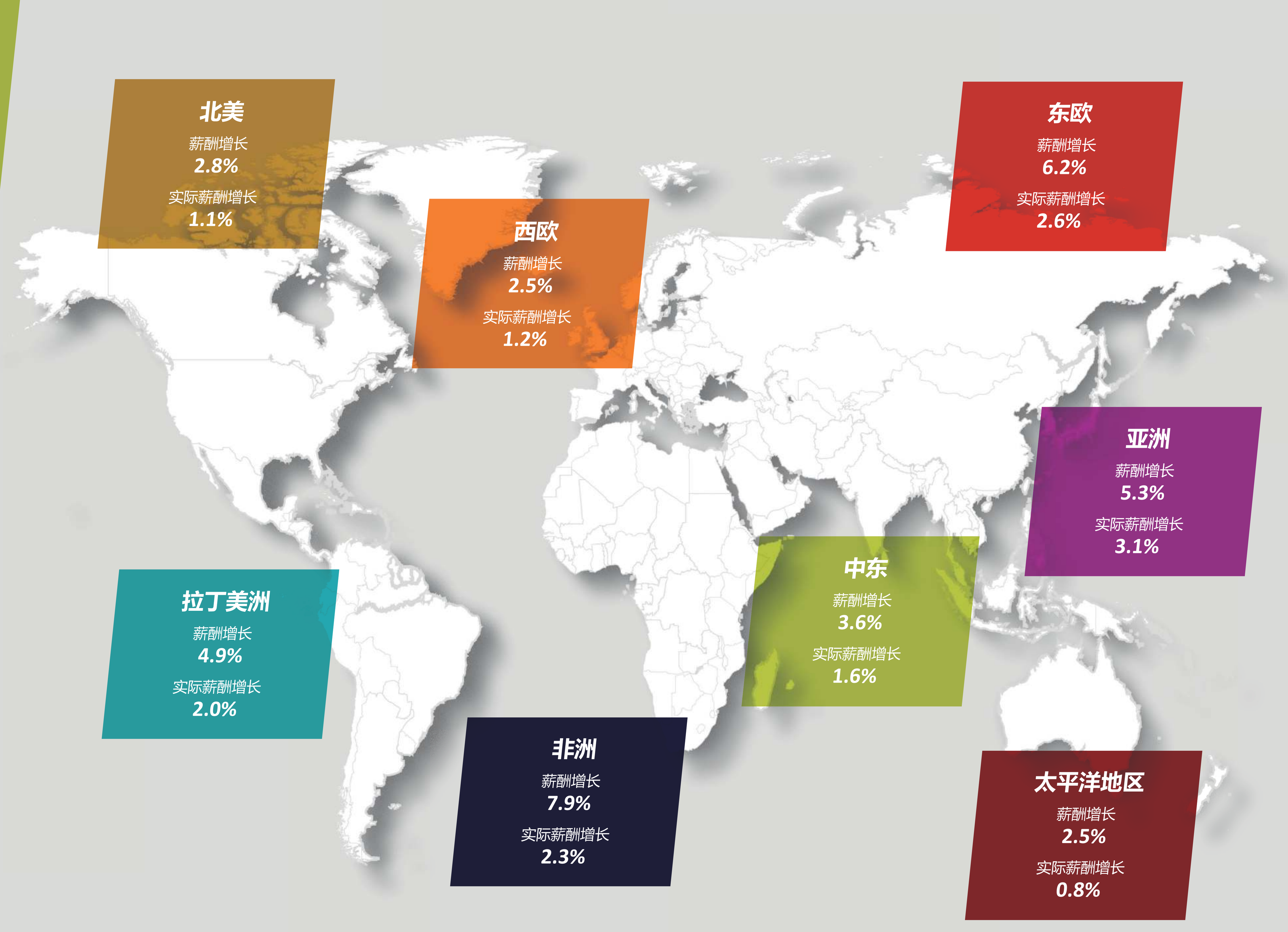
通货膨胀放缓将
提升全球大部分地区的
实际薪酬增长率

2020

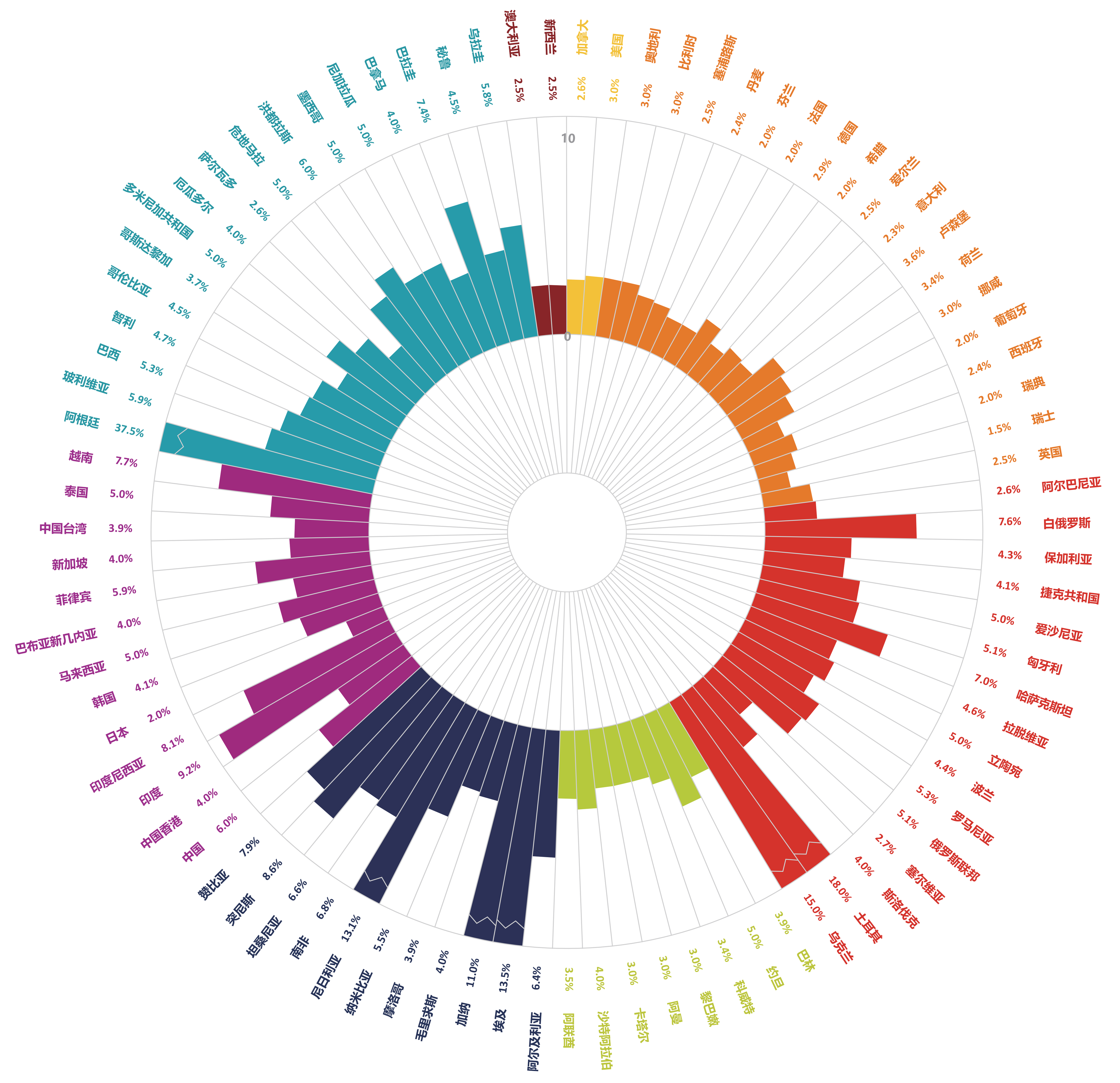
KORN FERRY®

预计全球薪酬增长率：2.1%

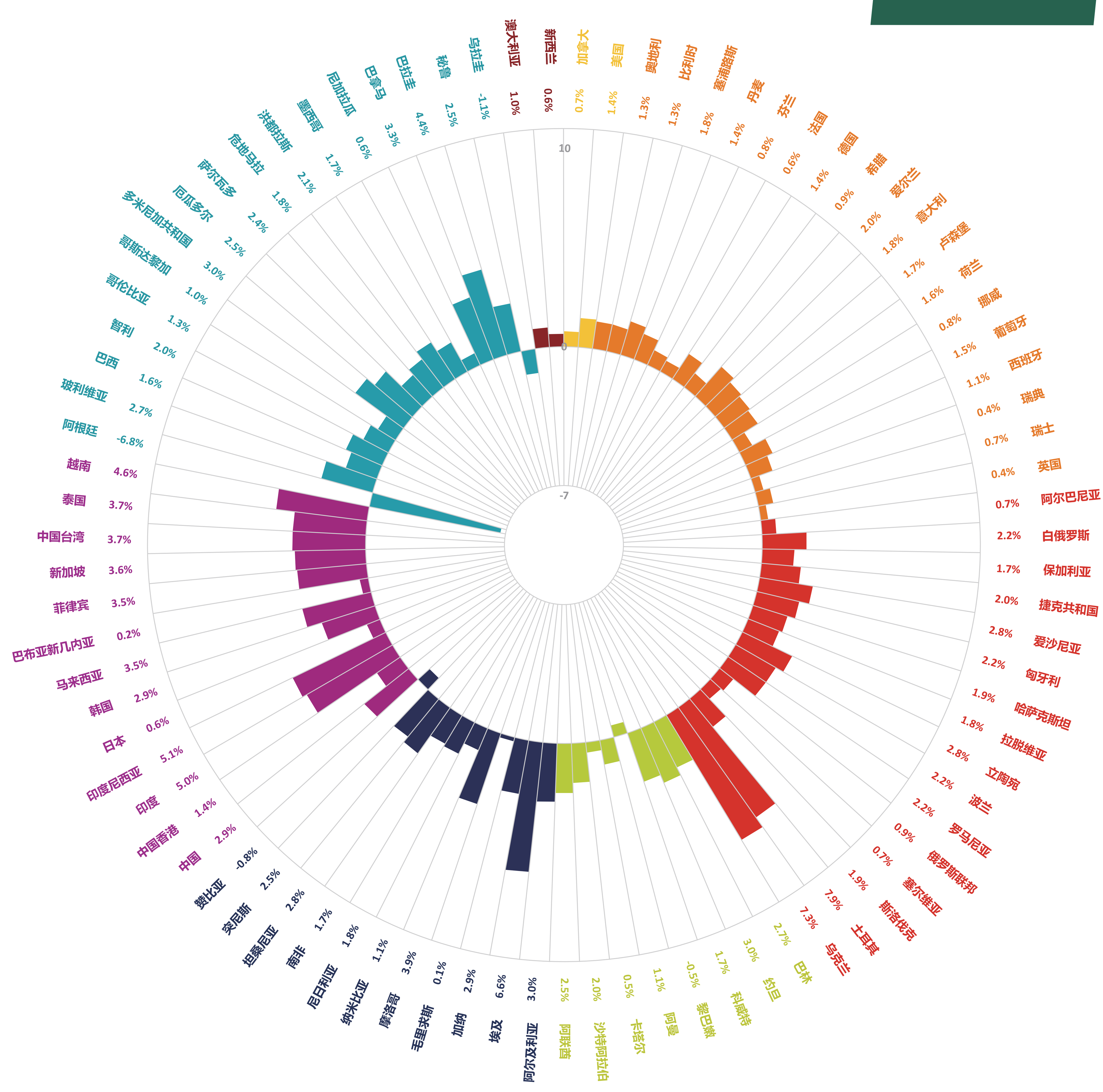
除去通货膨胀影响后的全球平均值



全球薪酬增长



实际薪酬增长



光辉国际 2020 年薪酬预测显示，通货膨胀的降缓将提升世界大部分地区的实际薪酬增长率。

光辉国际全球薪酬预测表明，虽然 2020 年全球薪酬增长率预计与 2019 年大致相同，但由于通货膨胀放缓，实际薪酬增长率将有所提升。

2020 年全球薪酬增长率预计为 4.9%。减去预计约为 2.8% 的全球通货膨胀率，实际薪酬增长率预计为 2.1%。

其中亚洲薪酬涨幅最大，2020 年增长率预计为 5.3%。减去 2.2% 的通货膨胀率，实际薪酬增长率预计为 3.1%。

2020 年北美平均薪酬增长率预计为 2.8%，与去年的预计数字持平。除去通货膨胀的影响，实际薪酬增长率预计为 1.1%。

2020 年东欧员工的平均薪酬增长率预计为 6.2%。除去通货膨胀的影响，实际薪酬预计增长 2.6%，高于去年的 2.0%。相比之下，2020 年西欧员工的平均薪酬增长率预计为 2.5%，除去通货膨胀的影响，实际薪酬预计增长 1.2%，高于去年的 0.7%。

2020 年中东地区的薪酬增长率预计为 3.6%，与去年预计的数字持平。但考虑到通货膨胀放缓，实际薪酬预计增长 1.6%，高于去年的 0.4%。2020 年非洲员工最高薪酬预计增长 7.9%，实际薪酬增长率预计为 2.3%，高于去年的 0.9%。

拉丁美洲员工薪酬预计增长 4.9%。除去通货膨胀的影响，实际薪酬增长率预计为 2.0%，高于去年的 1.3%。2020 年太平洋地区薪酬预计增长 2.5%，与去年持平。除去通货膨胀的影响，实际薪酬增长率预计为 0.8%，高于去年的 0.3%。

光辉国际薪酬专家深入解读：

光辉国际全球薪酬与福利负责人 Don Lowman 指出："2020 年实际薪酬增长率预计比 2019 年有所提升，这对于职场人士来说是个好消息。但是，通货膨胀率较低也预示着几个主要国家的经济可能陷入停滞，从而导致失业率上升。"

光辉国际全球合伙人萧焜煜 Steven 对中国的情况进行了深度解读："伴随中国经济走入新常态，越来越多的中国企业面临由粗放型增长模式向创新驱动模式发展和转型，随之而来的组织能力建设包括薪酬激励政策如何匹配企业战略的转型变得至关重要。全行业薪酬增长率的逐年下降意味着中国企业在薪酬资源的投入方面越来越审慎，而与此同时企业转型与创新过程中关键岗位人才的重要性，以及对其进行有效激励的重要性形成了亟需解决的管理难题。企业在薪酬激励机制方面，既要自上而下传导企业的经营战略，又能自下而上的激发个体活力与创造性的企业，将更有机会在未来的竞争中取得领先。"

关于本研究

研究数据来自光辉国际的薪酬数据库，该数据库拥有来自 130 多个国家 / 地区的 25,000 家组织中超过 2000 万名员工的数据。

研究展示了全球人力资源领导者预测的 2020 年薪酬增长率，并与去年此时预计的 2019 年薪酬增长率以及经济学人智库预测的 2020 年通货膨胀率分别进行了比较。

获取您的 2020 年定制薪酬预测，请访问我们的互动网站 https://engage.kornferry.com/global-pay-salary-forecast-2020-infographic。

编者注：由于阿根廷通货膨胀率过高，情况特殊，在计算全球和地区平均值时并未将其包括在内。以上数据收集时准确无误。

© 光辉国际 2019 版权所有