



光辉国际

# 教练式领导力

## 高管研修班 课程介绍

### 招生对象

- 中高级管理者和人力资源从业者



### 课程背景

VUCA、BANI、内卷的大环境下，除了要“授之以渔”的赋能，领导者面临如何激发个体内在动力，从而促进个体主动、持续拓展成长边界这一重要且迫切的课题。

如何成为教练型的领导者来真正激活团队和个体的潜能？

光辉国际将积淀几十年的领导力发展和教练辅导的洞见与实践倾囊相授，并引入光辉国际领导力模型，提供学员从明道、优术，到落地实战的全历程体验。

通过光辉国际教练式领导力课程的权威理论，与实践辅导演练相结合的陪伴式和共进式学习之旅，学员将实现成为教练型领导者的务实转型，能够更好发掘员工激情、激发员工和团队的高绩效成长！成就他人的同时也成就自己！



## 课程安排

● 教练式领导力：3大模块内容，2天线下课程和演练



### 1. 时代呼唤的教练式领导力

#### 为什么需要教练式领导力？

- 新时代的领导力要求
- 领导梯队模型
- 光辉国际领导力四环模型
- 领导风格与教练式领导力
- 领导力之旅：回顾和再出发



### 2. 教练式领导力核心内涵和能力

#### 如何培养教练式领导力？

- 教练式领导力的核心内涵和能力
- 教练式领导力的五大信念
- 教练式领导力的四大法宝
- 教练式领导力的模型和工具



### 3. 企业场景中的教练式领导力

#### 如何运用教练式领导力？

- 运用教练式领导力的场景演练：
- 辅导和提升员工绩效
  - 进行困难的沟通
  - 影响利益相关者和管理冲突
  - 激发他人潜力

课程内容				教学形式	
第一天	上午	模块一	新时代领导力导入：ADAPT模型、领导梯队	理论教学                              实践案例	
			教练式领导力定义：领导力四环模型、领导风格		
			领导力之旅：回顾、成长型思维、展望		
	下午	模块二	教练式领导力核心：五大信念、教练视角、有意改变		
教练式领导力模型：inside-out, outside-in模型、有意改变模型					
教练式领导力技能：四大法宝、辅助工具和案例					
第二天	上午	模块三	关键场景1：艰难绩效对话		团队共创                              教练辅导
			关键场景2：高效裁员沟通		
	下午		关键场景3：变革冲突影响		
			关键场景4：高管教练对话		
			总结：制定教练式领导力提升的行动计划		

## 课程亮点

掌握光辉国际行之有效的教练式领导力辅导方法体系

在常见的企业场景中学以致用，  
演练教练式辅导，实现企业实践的有效结合

打开成为教练式领导者和企业高管教练的修炼之门

所有参加并完成课程的学员：

- 加入光辉国际高管俱乐部，免费获得参加光辉国际论坛和研讨会名额，拓展高质量商业人脉
- 获得光辉国际颁发的高管管理培训证书