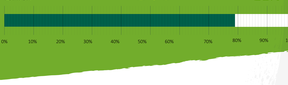
KORN FERRY

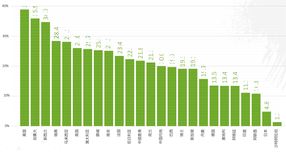
坐而言不如起而行

打造包容型组织的四步法

女性高管人员占比较低：



各个国家和地区女性高管人员占比：



即使在女性较多的职能和行业，女性高管人员占比依然较低。

Myth:

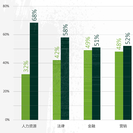
"there aren't any"

图例

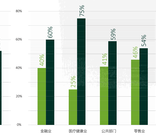
男性

女性

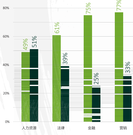
女性占比超过 50% 的职能

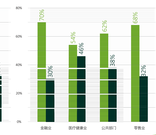


女性占比超过 50% 的行业



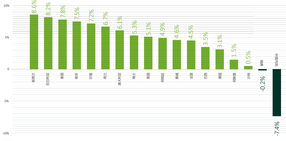
女性**高管人员**占比依旧较低。





We have made small progress in the last 5 years

2016 年以来**女性高管人员占比**增长率。


15%
10%
5%
0%
-5%
-10%
-15%
-20%
-25%
-30%
-35%
-40%
-45%
-50%
-55%
-60%
-65%
-70%
-75%
-80%
-85%
-90%
-95%
-100%
美国
印度尼西亚
德国
英国
瑞典
马来西亚
澳大利亚
新加坡
西班牙
意大利
荷兰
中国香港
中国内地
法国
比利时
墨西哥
瑞士
奥地利
韩国
日本
印度
菲律宾
泰国
台湾
阿拉伯联合酸长国
14%
12%
8%
7%
7%
6%
4%
3%
3%
-1%
-3%
-4%
-6%
-6%
-6%
-8%
-8%
-10%
-15%
-15%
-20%
-74%
-74%
-74